

Aloite

Tasa-arvoisen palkitsemisjärjestelmän luominen Kirkon työntekijöille.

Taustaa

Kirkkokuntamme hiippakunnan piispoilla on oikeus osoittaa julkista tunnustusta kirkkokunnan papistolle ja jäsenille. Maailmanlaajuisesti Ortodoksinen Kirkko on luonut papistolle oman palkitsemisjärjestelmän. Hengellinen isä huolehtii lapsistaan, mutta Kirkko on ymmärtänyt, että ihmisenä pappi tarvitsee myös itse tunnustusta ja kiitosta jaksakseen palvelutehtävässään. Luotu järjestelmä auttaa siihen, että vuosien saatossa papistoa huomataan säännöllisin väliajoin kiittää ja palkita työstä seurakuntansa vuoksi.

Suomen ortodoksinen piispainkokous on 30.3.2023 kokouksessa päättänyt uuden kantoreille suunnatun anisomerkin käyttöönotosta. Ansiomerkki on verrattain tuore, eikä palkitsemisien toteutuksesta käytännössä piispainkokouksen lijauksien mukaisesti ole vielä tarpeeksi näyttöä.

Kirkon työtä tekevät pappien ja kanttorien lisäksi vahtimestarit, kasvatus- ja diakoniatyöntekijät, asiakaspalvelutehtävässä työskentelevät sekä lukemattomat muut.

Esitys

Esitän, että Suomen ortodoksiseen kirkkoon luodaan tasa-arvoinen palkitsemisjärjestelmä, jossa kaikkia työntekijöitä huomioidaan kymmenen työvuoden välein.

Perustelut

Valinta tulla töihin Suomen ortodoksiseen kirkkoon on arvovalinta. Kirkon työntekijät ovat sitoutuneita työhönsä ja hauavat tehdä merkityksellistä työtä. Työ paikallisessa seurakunnassa tehdään yhdessä vapaaehtoisten kanssa. Seurakunnan työntekijöiden tehtävänä on huomata, kiittää ja hakea vapaaehtoisille julkista tunnustusta hiippakuntansa piispalta. Samalla valitettavasti moni pitkäaikainen työntekijä jää usein itse vaille tunnustusta.

Aloitteen allekirjoittaja

Helsingissä 30.6.2024.

Irina Tchervinskij-Matsi