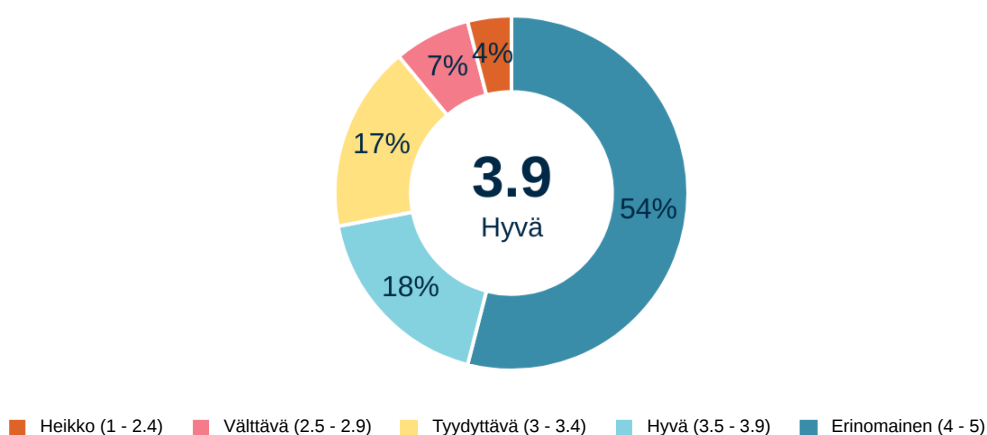


Suomen ortodoksinen kirkko

TYÖVIREEN JAKAUMA

Alla on kuvattu keskimääräinen Työvire sekä vastaajien jakautuminen viiteen eri työvireluokkaan heidän vastaustensa keskiarvojen perusteella.

N=148, vastausprosentti 68.2%



VAHVUUDET JA KEHITYSKOHEET

Suosittellemme kiinnittämään erityistä huomiota seuraaviin aihe-alueisiin, jotka vastausten keskiarvojen perusteella nousivat vahvuuksiksi ja kehityskohteiksi:

Vahvuudet

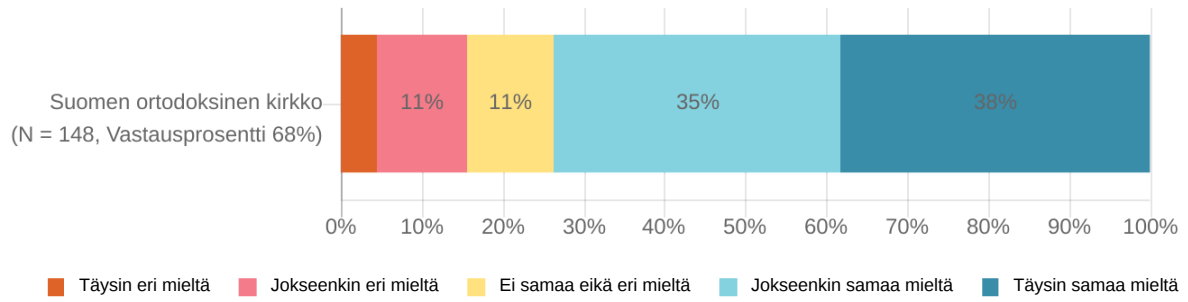
4.7	Yrityksessä tehdään merkityksellistä työtä
4.2	Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni
4.2	Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä

Kehityskoheet

3.1	Saan säännöllisesti palautetta työstäni
3.5	Minua rohkaistaan kehittymään työssäni
3.6	Työnantajani on aidosti kiinnostunut hyvinvoinnistani

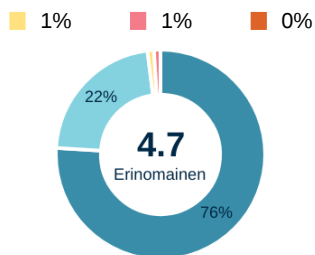
VASTAUSTEN JAKAUMA

Alla on kuvattu, miten vastaukset ovat jakautuneet eri vastausvaihtoehtojen kesken

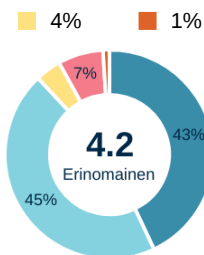


VASTAUSTEN JAKAUTUMINEN KYSYMYKSITTÄIN

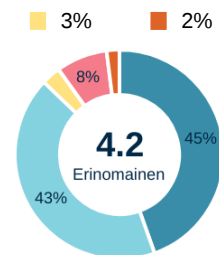
■ Täysin eri mieltä
 ■ Jokseenkin eri mieltä
 ■ Ei samaa eikä eri mieltä
 ■ Jokseenkin samaa mieltä
 ■ Täysin samaa mieltä



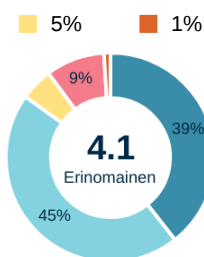
Yrityksessä tehdään merkityksellistä työtä



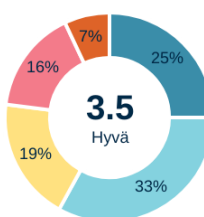
Tiedän mitä minulta odotetaan työssäni



Roolini ja vastuuni ovat minulle selkeitä



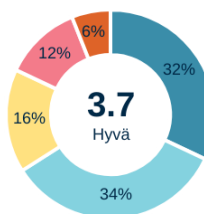
Minulla on mahdollisuus tehdä päivittäin asioita, jotka osaan parhaiten



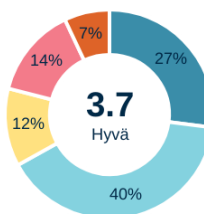
Minua rohkaistaan kehittymään työssäni



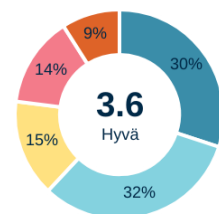
Saan säännöllisesti palautetta työstäni



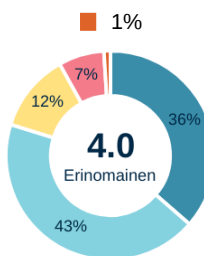
Lähiesimieheni tukee työssä onnistumistani



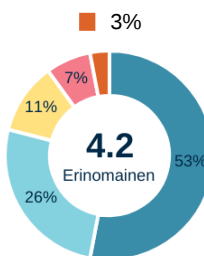
Työpaikallani on välittävä ilmapiiri



Työnantajani on aidosti kiinnostunut hyvinvoinnistani



Työympäristöni on turvallinen ja vaaraton

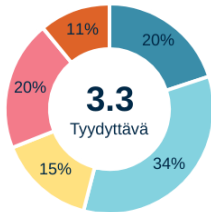


Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kolmen vuoden kuluttua

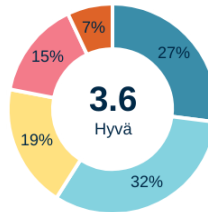
OMAT VÄITTÄMÄT

Omien väittämien tuloksia ei oteta huomioon työvireen keskiarvossa, sen jakaumassa eikä vahvuuksissa ja kehityskohdissa.

■ Täysin eri mieltä ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Täysin samaa mieltä



Tavoitteellinen kehittäminen on osa arjen toimintaa työyhteisössäni



Saan riittävästi tietoa esimieheltäni työtäni koskevista muutoksista

eNPS ARVO

Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?

Kysymykseen vastataan skaalalla 0 (ei lainkaan todennäköistä) - 10 (erittäin todennäköistä). Vastajat jaetaan kolmeen eri ryhmään: suosittelijat (vastanneet 9-10), neutraalit (vastanneet 7-8) ja kriitikot (vastanneet 0-6). eNPS arvo lasketaan vähentämällä kriitikoiden prosentuaalinen osuus suosittelijoiden prosentuaalisesta osuudesta (% suosittelijat - % kriitikot). Tulos voi olla positiivinen tai negatiivinen riippuen näiden kahden luvun suuruudesta. Tämä tulos ei vaikuta kyselyn keskiarvoon.

(N = 148, Vastausprosentti 68%)

